



# Reflexo

welcome to your organization



## REFLEXO INKOMENSPORTAAL®

Om met nieuwe technologie 'het verschil' te maken en hierdoor als mens meer tijd over te houden voor de echt belangrijke dingen in het leven, geloven we dat bedrijven in staat zijn om op **één plek** medewerkers te informeren over 'werk en inkomen'.

Op deze plek zouden medewerkers dan in één oogopslag in een eigen 'cockpit' alle benodigde zaken op een **gebruiksvriendelijke wijze** bij elkaar moeten hebben.

In de dagelijkse praktijk zien we helaas vaak het tegenovergestelde. Gebruiksvriendelijkheid schiet te kort en er zijn diverse applicaties in gebruik om te informeren en te communiceren.

**Om deze reden hebben wij het Reflexo Inkomensportaal® ontwikkeld!**

Het Reflexo Inkomensportaal® is een moderne gebruiksvriendelijke omgeving voor uw medewerkers waar personeels- en werkgeversinformatie m.b.t. salaris, arbeidsvoorwaarden, arrangementen, persoonlijke financiën, verlof, verzuim en vitaliteit op een interactieve wijze beschikbaar komt en waar medewerkers zelf keuzes kunnen maken of informatie kunnen raadplegen.

Het Reflexo Inkomensportaal® is de plek waar u met de modernste media (o.a. via Apps en video) kunt communiceren met de medewerker.



Het Reflexo Inkomensportaal® is 24/7 via internet bereikbaar en voldoet aan de hoogste beveiligingseisen.

Het Reflexo Inkomensportaal® is volledig modulair in te richten en is naadloos te integreren met het online HR- en salarissysteem dat Reflexo aanbiedt, of eenvoudig te koppelen aan uw eigen HR- en salarissysteem.

The screenshot shows a web-based interface for selecting benefits and budgeting. It is divided into four steps: 'Stap 1: Wat kan ik verruilen?', 'Stap 2: Maak hier je keuze!', 'Stap 3: Wat is het resultaat van mijn keuze?', and 'Stap 4: Bevestig je keuze!'. The interface includes a 'Mijn Budget (Geld)' table, a 'Te kiezen Benefits (Geld)' table with sliders for various options like 'Anw.-hisaat', 'Bedrijfsfitness', 'Extra pensioenen', 'Fiets', 'Fietsvergoeding', 'Fietsverzekering', 'Jubileumuitkering 25/40', 'Levensloopregeling', and 'Lidmaatschap beroepsv.', and a 'Resultaat' summary table.

Mijn Budget (Geld)	Min	Max	Gekozen
Bonus	€ 0	€ 1.725	€ 813
Bovenwettelijke uren	€ 0	€ 50	€ 0
Brutoloon	€ 0	€ 5.128	€ 0
Eindejaarsuitkering	€ 0	€ 700	€ 0
Gereserveerd Budget	€ 0	€ 2.000	€ 0
Gratificatie	€ 0	€ 1.500	€ 0
ORT	€ 0	€ 300	€ 0
Overwerk	€ 0	€ 500	€ 0
Provisie	€ 0	€ 775	€ 0

Te kiezen Benefits (Geld)	Min	Max	Gekozen
Anw.-hisaat	€ 0	€ 1.500	€ 0
Bedrijfsfitness	€ 0	€ 0	€ 0
Extra pensioenen	€ 0	€ 2.000	€ 0
Fiets	€ 0	€ 749	€ 610
Fietsvergoeding	€ 0	€ 82	€ 62
Fietsverzekering	€ 0	€ 200	€ 121
Jubileumuitkering 25/40	€ 0	€ 1.000	€ 0
Levensloopregeling	€ 0	€ 3.110	€ 0
Lidmaatschap beroepsv.	€ 0	€ 500	€ 0

Resultaat	Value
Gekozen uit Budget	€ 813
Gekozen Benefits	€ 813
Verschil	€ 0
Lager nettoloon	-
Hoger nettoloon	€ 365,73

## GEMAKKELIJK KIEZEN MET BUDGET EN BENEFITS

In het Reflexo Inkomensportaal<sup>®</sup> kunnen er op een gebruiksvriendelijke wijze met flexibele arbeidsvoorwaarden keuzes worden gemaakt. Dit kan via een bronnen- en doelensysteem of via een vast of variabel budget- of benefitsysteem.

## IMPLEMENTATIE

Na de invoering van het Reflexo Inkomensportaal<sup>®</sup> ontstaan er veelal significante werkgeversbesparingen. Deze besparingen komen enerzijds voort uit fiscale optimalisering van arbeidsvoorwaarden en anderzijds door een efficiëntere inrichting van het IT landschap.

Voordat Reflexo tot implementatie overgaat, wordt er altijd een financiële businesscase opgesteld waarvan de reële te verwachten besparingen onderdeel uitmaken. Naast te realiseren besparingen, draagt het Reflexo Inkomensportaal<sup>®</sup> ook bij aan een positiever werkgeversimago.

## WERKKOSTENREGELING

Per 1 januari 2014 zal de werkkostenregeling (WKR) uiterlijk ingaan. Dit houdt in dat u duidelijk moeten hebben afgestemd op welke wijze en tot welke hoogte medewerkers keuzes mogen maken. Het Reflexo Inkomensportaal<sup>®</sup> is klaar voor de WKR en biedt meerdere varianten om de deze succesvol door te voeren. Ook kan Reflexo separaat van het Inkomensportaal een Werkkostenplan aanbieden.

## FLEXIBILITEIT

Het Reflexo Inkomensportaal<sup>®</sup> is flexibel in te richten en aan te passen. Huisstijl en 'look and feel' sluiten naadloos aan op uw eigen organisatie en u beschikt vervolgens zelf over de mogelijkheid om documenten, brochures, internetlinks en informatie toe te voegen of aan te passen.



## GROENE PROCESSEN

In het Reflexo Inkomensportaal<sup>®</sup> wordt voornamelijk gestuurd op paperless processen en Reflexo maakt met haar hosting en beheer gebruik van een duurzaam datacenter.



## TOEKOMST PROOF

Reflexo gelooft in innovatie en het voortdurend aanpassen aan de technische vooruitgang. Het Reflexo Inkomensportaal<sup>®</sup> wordt daarom continu doorontwikkeld waardoor we met moderne en gebruiksvriendelijke techniek 'het verschil' blijven maken.



Voor meer informatie kunt u contact opnemen via onderstaande gegevens of verwijzen wij u graag naar onze website. Er kunnen aan deze brochure geen rechten worden ontleend.

**Reflexo B.V.**  
Schuttersweg 8 1217 PZ HILVERSUM  
IJburglaan 630B 1087 CE AMSTERDAM  
Telefoon: 035 6422262 e-mail: [info@reflexo.nl](mailto:info@reflexo.nl)  
Website: [www.reflexo.nl](http://www.reflexo.nl)

